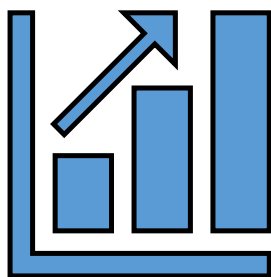




Liderazgo Solidario en la Academia



**Informe de gestión
económico y social por
el año 2025**

Manizales, 16 de marzo de 2026

51^a
Asamblea
general de
delegados de
carácter
ordinaria



Organismos de dirección, administración y control 2024-2026

Junta Directiva

Ana María López Franco	Principal
Jairo Serna Restrepo	Principal
José Darío Toro Garzón	Principal
Julián Andrés Gómez Sánchez	Principal
Angela Ocampo Mosquera	Principal
German Diego Mejía López	Suplente
Luis Humberto Orozco Nieto	Suplente
José Jair Acevedo Valencia	Suplente
Richard Armando Millán Torres	Suplente

Comité de Control Social

Paula Andrea Burítica Rojas	Principal
-----------------------------	-----------

Johnatan Vallejo Cardona	Principal
--------------------------	-----------

Gonzalo A. Gallego González	Suplente
-----------------------------	----------

Comité de apelaciones

Lina María Ramos Galvis	Principal
-------------------------	-----------

Sandra Milena Manrique Hoyos	Principal
------------------------------	-----------

Yeni Maritza Arias Rojas	Suplente
--------------------------	----------

Revisor fiscal principal y suplente

Lady Carolina Arias Castrillón	Principal
--------------------------------	-----------

Claudia Patricia Ortiz Serna	Suplente
------------------------------	----------

Comité de Bienestar social

Ana María López Franco	Principal
------------------------	-----------

Sandra Ramírez Suárez	Principal
-----------------------	-----------

Rubiela Jiménez Aguirre	Principal
-------------------------	-----------

Comité del sistema integral de riesgos

Jairo Serna Restrepo	Principal
----------------------	-----------

Rubiela Jiménez Aguirre	Principal
-------------------------	-----------

Clemencia Giraldo Zuluaga	Principal
---------------------------	-----------

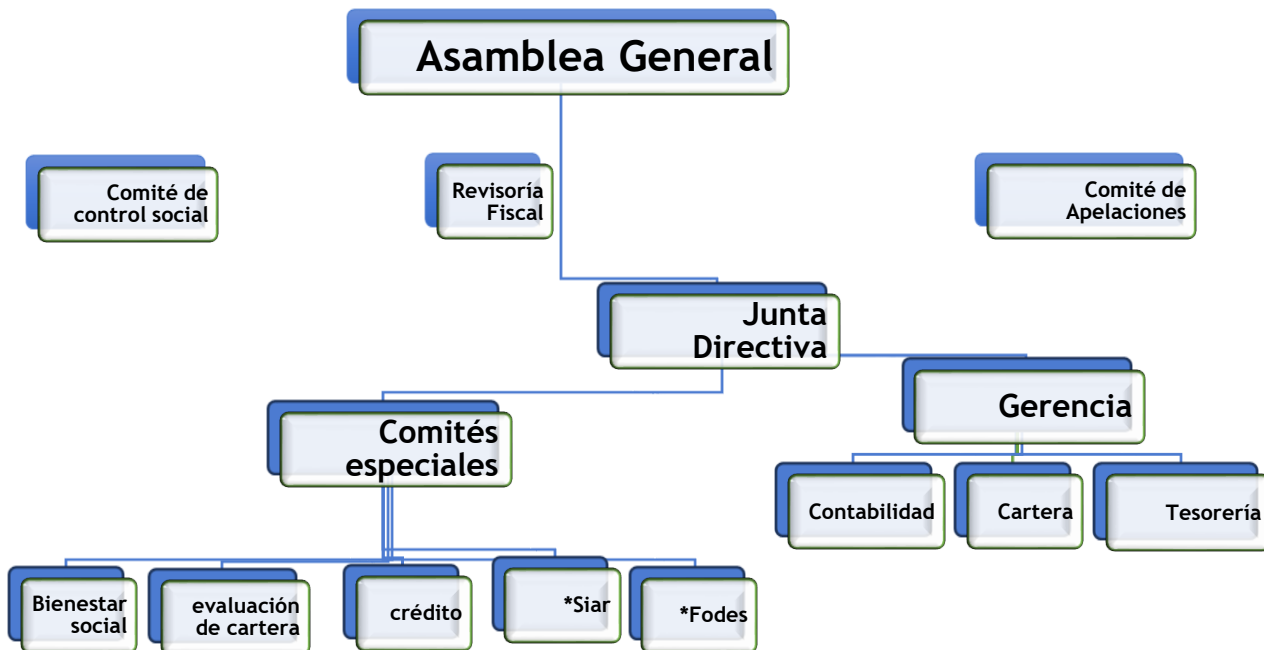
Graciela Franco Buriticá	Oficial de cumplimiento
--------------------------	-------------------------

Comité de crédito	Clemencia Giraldo Zuluaga	Principal
	Luis Humberto Orozco Nieto	Principal
	Ximena Rodríguez Alzate	Principal
Administración	Rubiela Jiménez Aguirre	Gerente
	Graciela Franco Buriticá	Contadora
	Clemencia Giraldo Zuluaga	Cartera
	Sandra Cristina Ramírez Suarez	Tesorera



FEDUMI

FONDO DE EMPLEADOS UMANIZALES
DESDE 1984



Contenido

INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA	8
INFORME DE GESTIÓN.....	11
<i>ASOCIADOS FEDUM</i>	13
<i>BENEFICIOS SOLIDARIOS ASOCIADOS FEDUM</i>	17
<i>FONDO DE BIENESTAR SOCIAL</i>	18
<i>FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL - FODES</i>	22
<i>SERVICIO DEL CRÉDITO</i>	23
<i>INFORME ECONÓMICO Y FINANCIERO</i>	28

INFORME DE LA JUNTA DIRECTIVA

Señores:

Asociados

Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales

FEDUM

En nombre de la Junta Directiva, expresamos nuestro más sincero agradecimiento por la confianza depositada en nosotros para acompañar a la Gerencia en la gestión del Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales. Les reiteramos que nuestra gestión se ha desarrollado con responsabilidad y transparencia, en estricto cumplimiento de lo establecido en el Artículo 58 de los Estatutos.

A continuación, se presenta el informe de gestión 2025, destacando los siguientes aspectos:

Reuniones

- La Junta directiva de manera regular se reunió con el fin de atender, solucionar y aprobar diferentes aspectos necesarios para el bienestar social y financiero del asociado, así como otros elementos de la gestión del Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales, como se puede constatar en las actas nro. 600 a 611.

Gerencia

- La Junta estudió, aprobó y acogió el proyecto de presupuesto presentado por la Gerencia para la vigencia del año 2025, haciendo el respectivo seguimiento mes a mes de su ejecución, demostrando claridad y pertinencia en lo asignado en cada uno de los rubros.
- Se dio curso a la solicitud de reingreso, admisión y retiro de asociados con sus debidas consideraciones, especialmente en el cruce de cuentas y devolución de aportes en el caso del retiro del asociado. (Admisiones 87, de los cuales 27 son reingresos y retiros 66).
- La Junta Directiva revisó y analizó detalladamente cada uno de los informes enviados por gerencia, tanto de las actividades administrativas y sociales, como lo concerniente

a la gestión financiera (Estados financieros, ejecución presupuestal, líneas de créditos, estado de cartera de créditos etc.) En cada uno de los informes se evidenció el buen manejo de los recursos, siempre orientado al bienestar y beneficio de los asociados.

Comité de Riesgos

- Es importante resaltar el proceso de identificación, medición, control y monitoreo de los riesgos que enfrenta el Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales a través del Comité de Riesgo, el cuál sesiona de manera ordinaria presentando de manera oportuna el informe de riesgos sobre los créditos otorgados, lo cual demuestra un ejercicio de previsión y aseguramiento del uso de sus recursos, siendo un apoyo estratégico para la Junta Directiva y la Gerencia; así mismo El SIAR (Sistema Integral de Administración del Riesgo), se ha consolidado como una herramienta valiosa para la gestión apropiada del riesgo financiero.

Fondo de Desarrollo Empresarial Solidario - FODES

- El FODES para la vigencia 2025, continuó consolidándose como una posibilidad de desarrollo empresarial para los asociados, en cumplimiento de su objetivo fundamental, orientado a “facilitar las condiciones para la creación y fortalecimiento de empresas por parte de ellos y sus beneficiarios.” el Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales a partir del asesoramiento en aspectos técnicos, administrativos, financieros y legales ha acompañado a 6 asociados, de los cuales 5 se legalizaron a través del favorecimiento del capital semilla y de la aprobación del crédito para la ejecución y gestión de sus planes de negocio; el otro asociado ha sido beneficiado hasta el momento con capital semilla. Lo anterior nos permite ser un actor fundamental para el apoyo en la materialización de los sueños de nuestros asociados, contribuyendo al mejoramiento de su calidad de vida.

Queremos destacar que los resultados de la gestión correspondiente a la vigencia 2025 serán el insumo que inspiren a la nueva Junta Directiva y a la Gerencia a seguir trabajando con dedicación, asegurando los principios solidarios y el bienestar de nuestros asociados. Nos

despedimos, agradeciendo la confianza y el apoyo brindado por Ustedes, con la certeza de que, a través de la mejora continua y el crecimiento sostenido, nuestro Fondo seguirá siendo un espacio de unión, apoyo y desarrollo para todos.

Con profunda gratitud,

Ángela Ocampo Mosquera
Presidente Junta Directiva
Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales

INFORME DE GESTIÓN

La Gerencia del Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales, se complace en informar a los asociados la gestión realizada en el período correspondiente al año 2025.

FEDUM como organización que presta los servicios de ahorro y crédito enmarcados en los principios y valores de la Economía Solidaria, logra al finalizar el período de 2025 entre otros aspectos:

- Resultados acordes con la políticas y reglamentos establecidos.
- Estrategias dirigidas a desplegar los servicios acordes con las necesidades y las del grupo familiar de los asociados.
- Respuesta a los requerimientos de la Supersolidaria
- Cumplimiento de las exigencias en materia de control y vigilancia expedida por las autoridades competentes.
- Desarrollo y despliegue del Fondo de desarrollo empresarial
- Presentación de un balance social que refleja el bienestar, los beneficios recibidos y la caracterización de los asociados.

Para las empresas de economía solidaria, las entidades de vigilancia y control han establecido una serie de indicadores financieros, que les permite de acuerdo estándares de comportamiento de las entidades medir su gestión, utilizándolos como un mecanismo de control de los riesgos de liquidez, crediticio, financiero, operacional y de estructura. Indicadores que fueron permanentemente evaluados por la gerencia y presentados oportunamente a la junta directiva.

Los cambios vertiginosos geopolíticos a nivel mundial producen incertidumbre en los mercados financieros globales y afectan el desarrollo de las entidades incluidas las de la economía solidaria, aspectos que redundan en mayores controles para medir los diferentes riesgos que se puedan presentar, de esta manera todas las entidades deberán acatar y cumplir el sistema integral de administración de riesgos (SIAR), que comprende:

Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo –(SARLAFT).

Riesgo de Liquidez – (RL).

Riesgo de Crédito – (RC)

Riesgo de mercado – (RM)

Riesgo Operativo y Legal – (RL)

En el marco del riesgo solidario, se destaca que FEDUM cumple con todos los aspectos de la regulación y supervisión, tales como registro en cámara de comercio, reportes a la

supersolidaria, declaraciones tributarias, pagos de la seguridad social, reporte de información exógena, registro nacional de bases de datos, reporte y consulta a las centrales de riesgo, protección a la propiedad intelectual y sistema general de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Así mismo, conforme con lo establecido en la ley 603 del año 2000, el Fondo de Empleados de la Universidad de Manizales, cumple con las disposiciones legales que regulan los derechos de autor y el uso de la propiedad intelectual en Colombia.

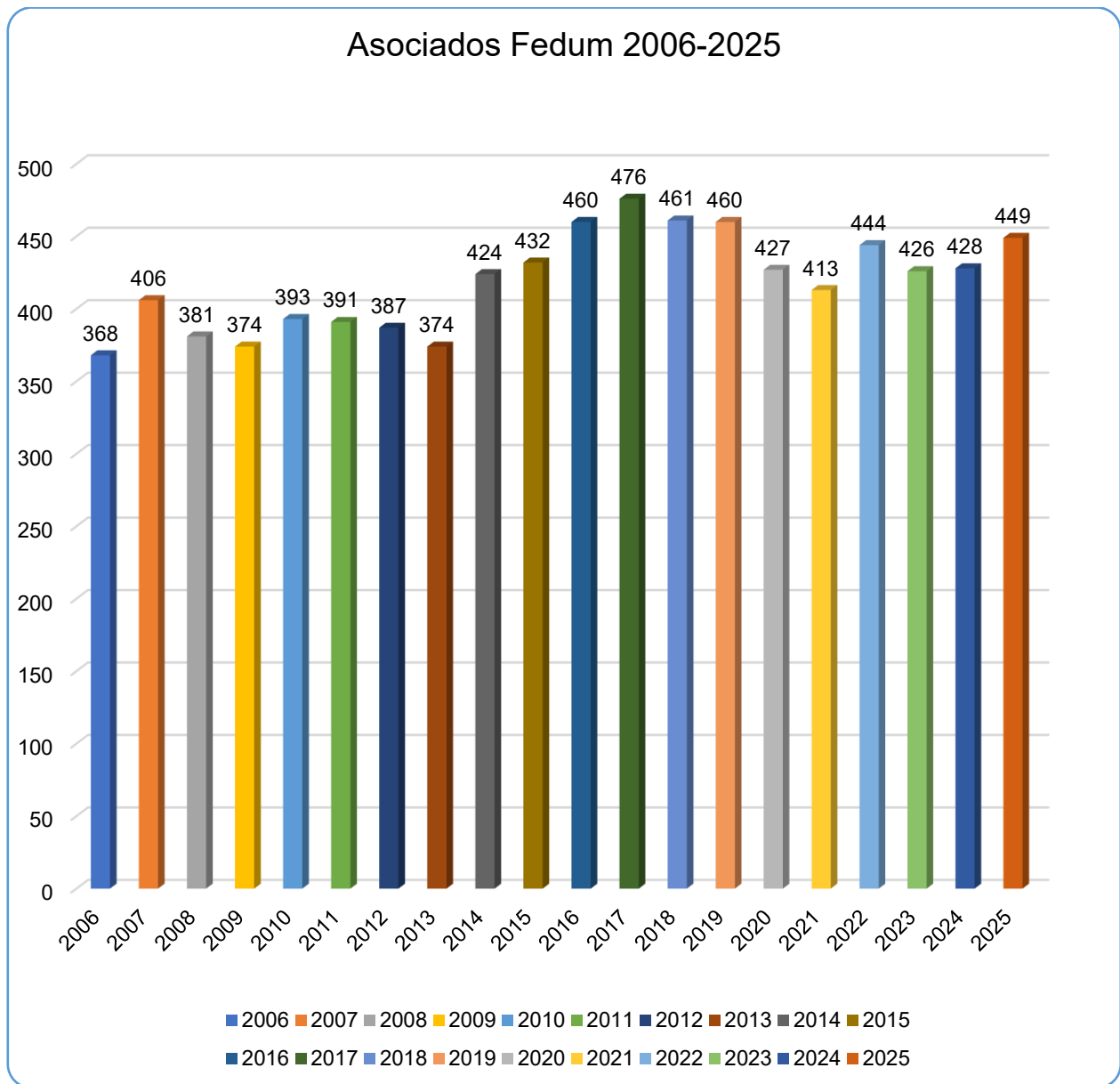
A continuación se presentan los aspectos más relevantes en:

- Asociados Fedum
- Beneficios solidarios asociados Fedum
- Fondo de bienestar social
- Fondo de desarrollo empresarial - Fodes
- Servicio del crédito
- Informe económico y financiero

ASOCIADOS FEDUM

Número de asociados

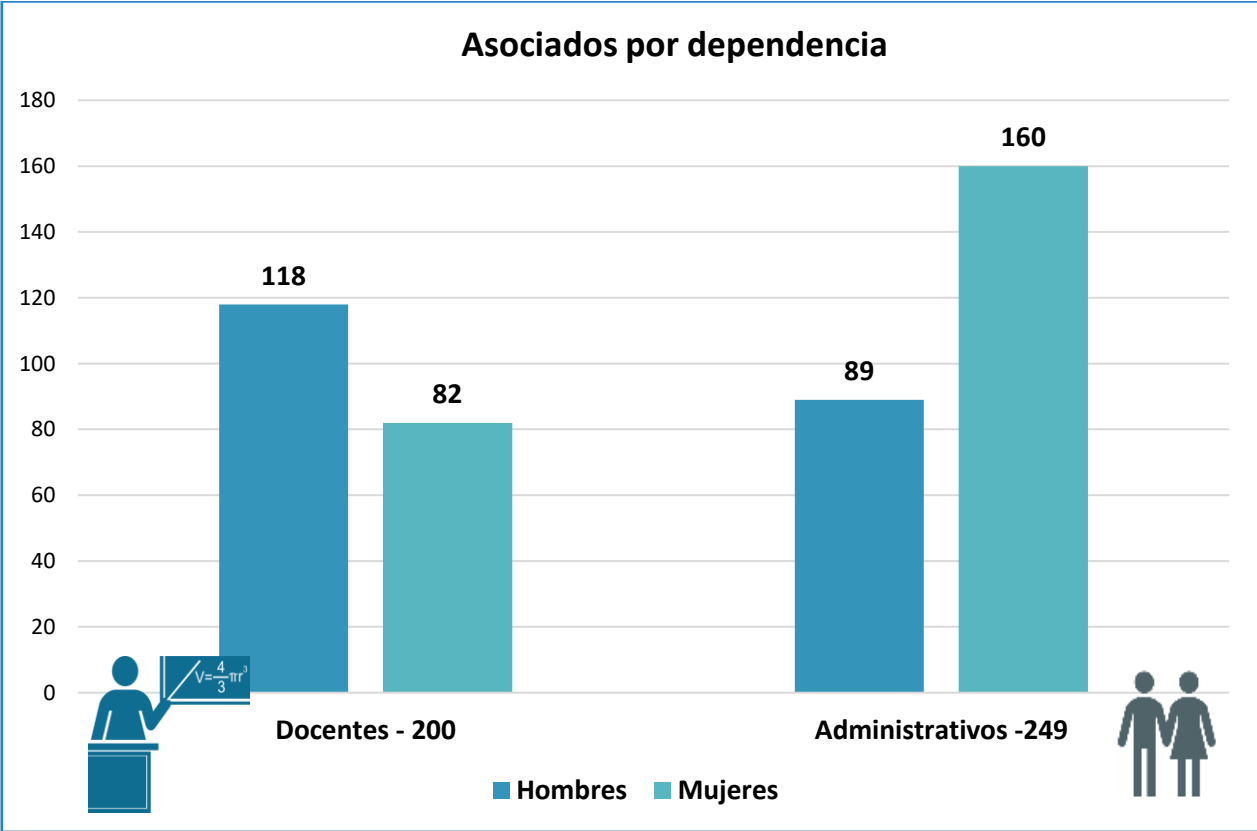
La gráfica del número de asociados evidencia una tendencia de crecimiento al cierre del ejercicio del año 2025. Es pertinente aclarar que FEDUM es el referente de la forma como la Universidad de Manizales mantiene una vinculación laboral estable con todos sus empleados. La gráfica también muestra la tendencia desde el año 2006 al año 2025. Igualmente se muestran otras gráficas que indican el nivel de lealtad, permanencia, la edad y otros aspectos económicos.



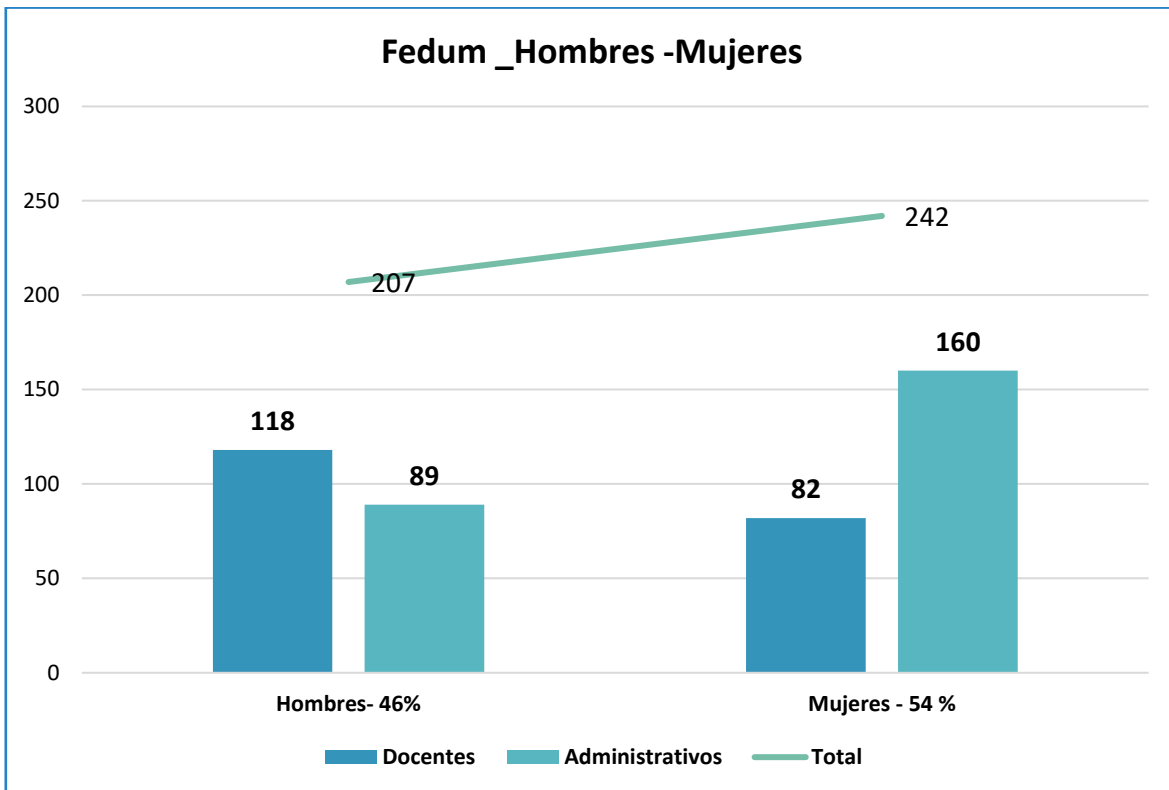
Caracterización de los asociados año 2025

A diciembre 31 del año 2025 el número de asociados es de 449, los cuales están distribuidos en la institución por actividades y por dependencias.

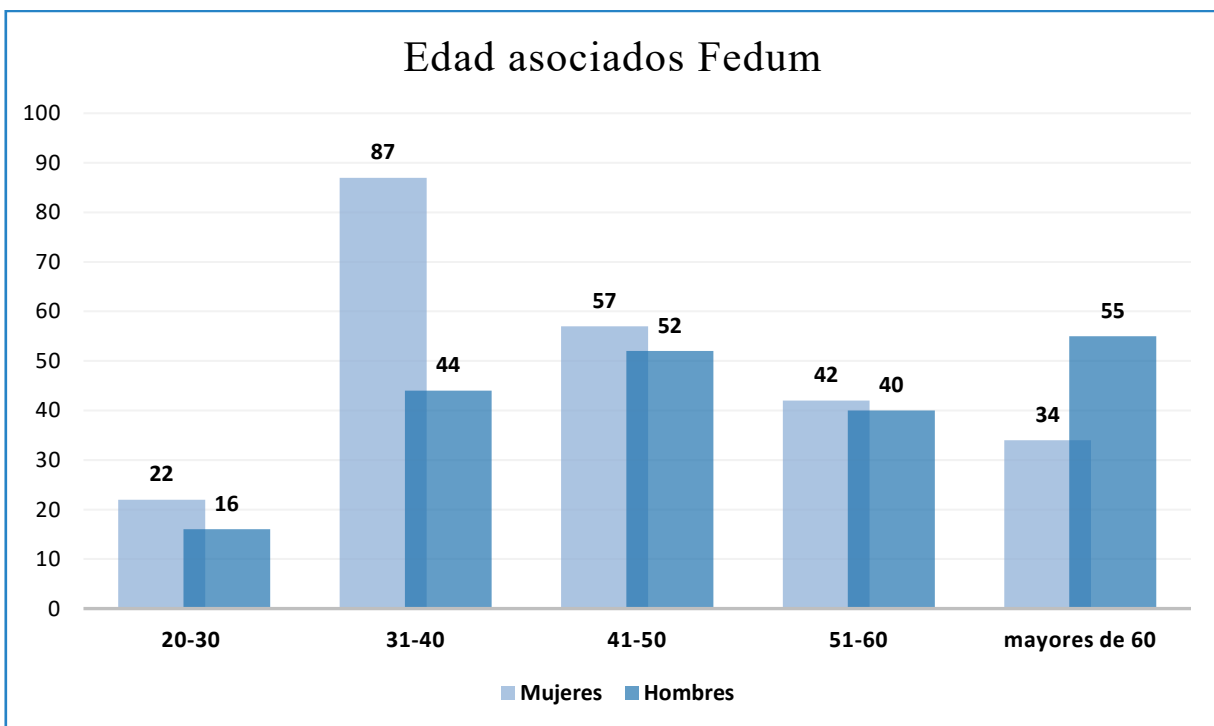
<u>Participación por actividades</u>	
Administrativos	193
Pensionados administrativos	33
Docentes	170
Pensionados docentes	30
Bioservicios	20
Grupo G4s	1
Asprofum	2
Asociados	449



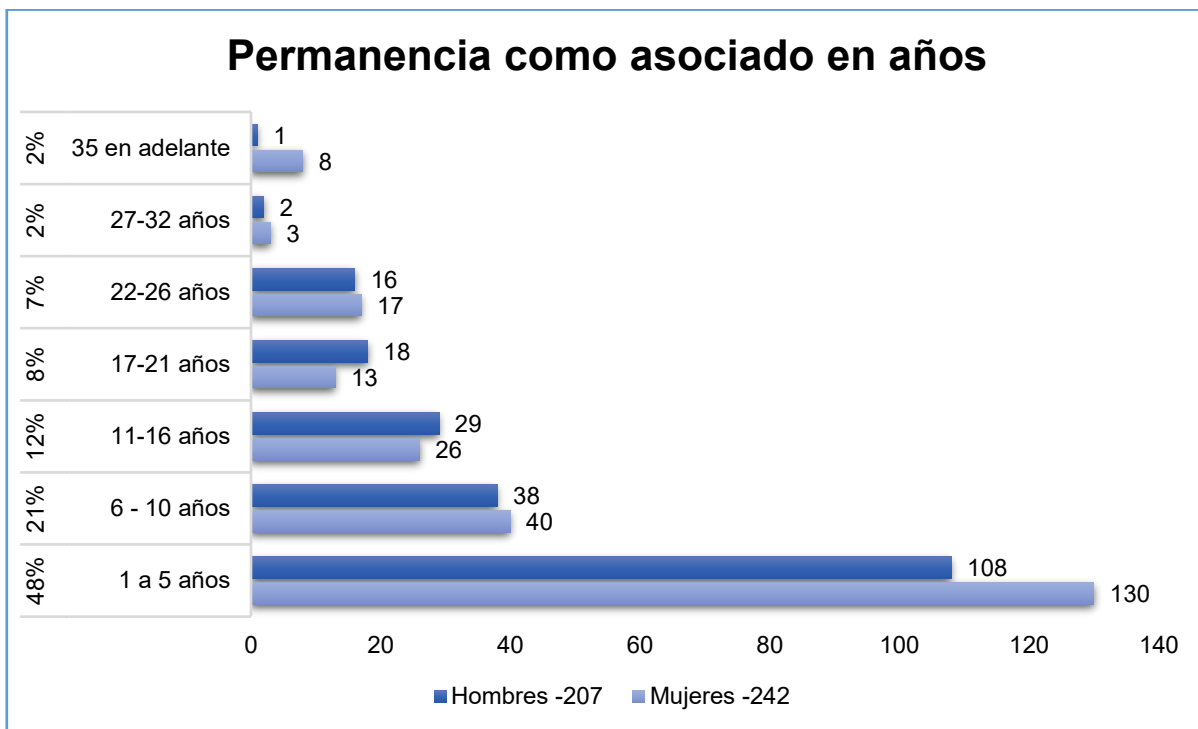
Hombres y mujeres Fedum – Docentes y administrativos año 2025



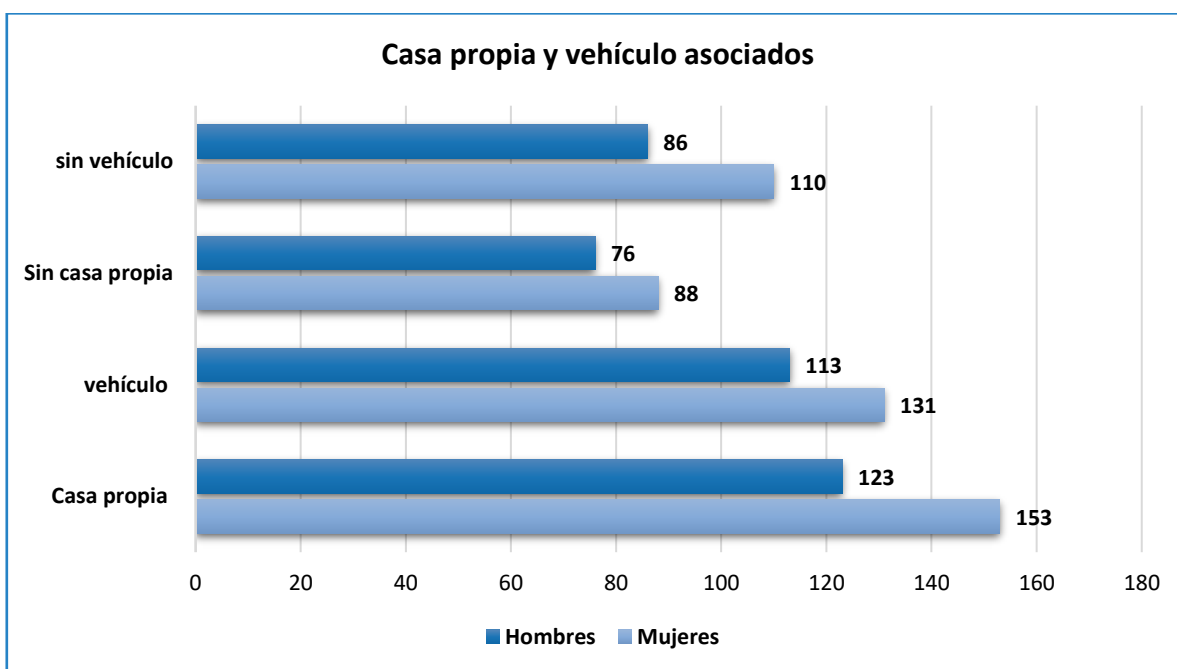
Rango de edad asociados Fedum



Los asociados expresan su lealtad con sus años de permanencia



Otros datos de interés



BENEFICIOS SOLIDARIOS ASOCIADOS FEDUM

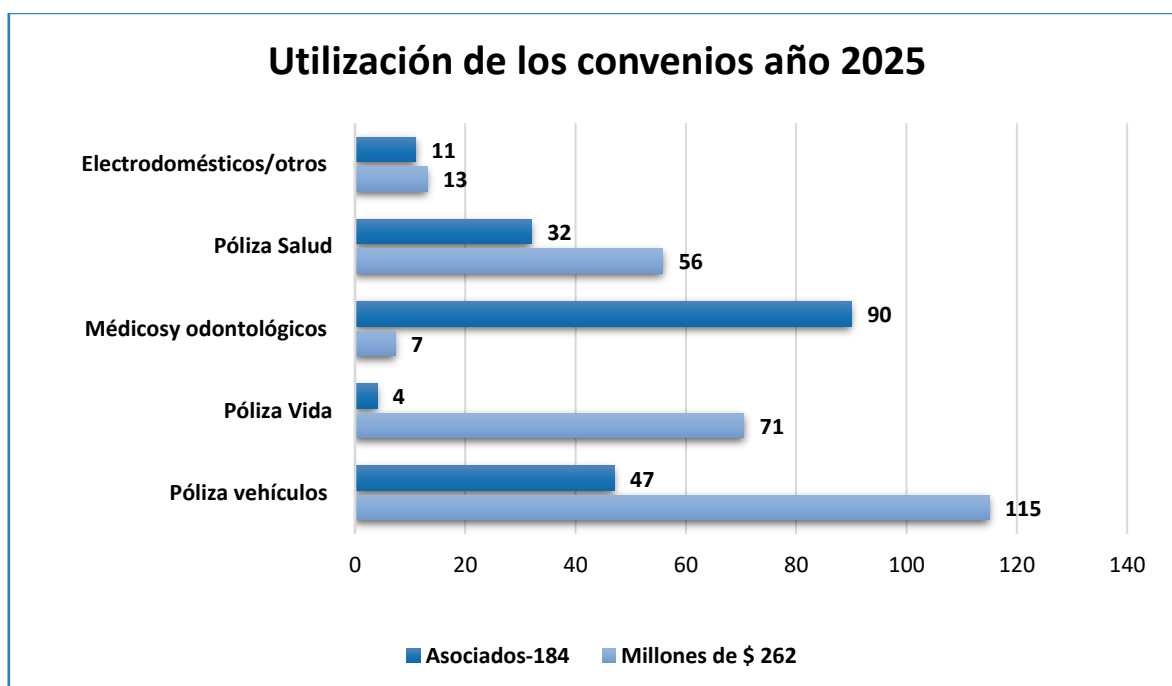
Convenios

En el año 2025, la utilización del servicio “Familias” se realizó a través de los convenios que se tienen suscritos con entidades prestadoras de servicios para los asociados y su grupo familiar. La utilización de algunos de los convenios se realiza a través de la línea de crédito Familias y servicios por convenios corporativos.

Es de resaltar que los beneficios que se reciben por estar afiliado a FEDUM son significativos en la medida que los pagos por pertenecer a planes corporativos son menores respecto a los planes individuales, ver tabla.

CONVENIOS	Asociados	Valor corporativo	Valor individual	Beneficio mensual Fedum	Beneficio Anual por persona en \$
Servicio de Emergencia - EMI	49	51.100	76.000	24.900	298.800
Servicio de Emergencia - AMI	7	51.200	67.000	13.800	165.600
Jardines de la esperanza	115	24.787	35.800	11.013	132.156
Aurora	23	16.700	32.000	15.300	183.600
Olivos	19	23.000	32.500	9.500	114.000

En la siguiente gráfica, se evidencia como nuestros asociados hacen uso de los diferentes convenios.



FONDO DE BIENESTAR SOCIAL

Los recursos provienen de los excedentes aprobados por la Asamblea general. El estatuto establece que se debe destinar el 50% de los excedentes para el fondo de bienestar social. El total de los recursos ejecutados en el año 2025, fue de \$145.741.887, los cuales se ejecutaron en cada una de las actividades de educación, solidaridad y recreación, señaladas en el estatuto, ver los siguientes cuadros y gráfica ilustrativa.

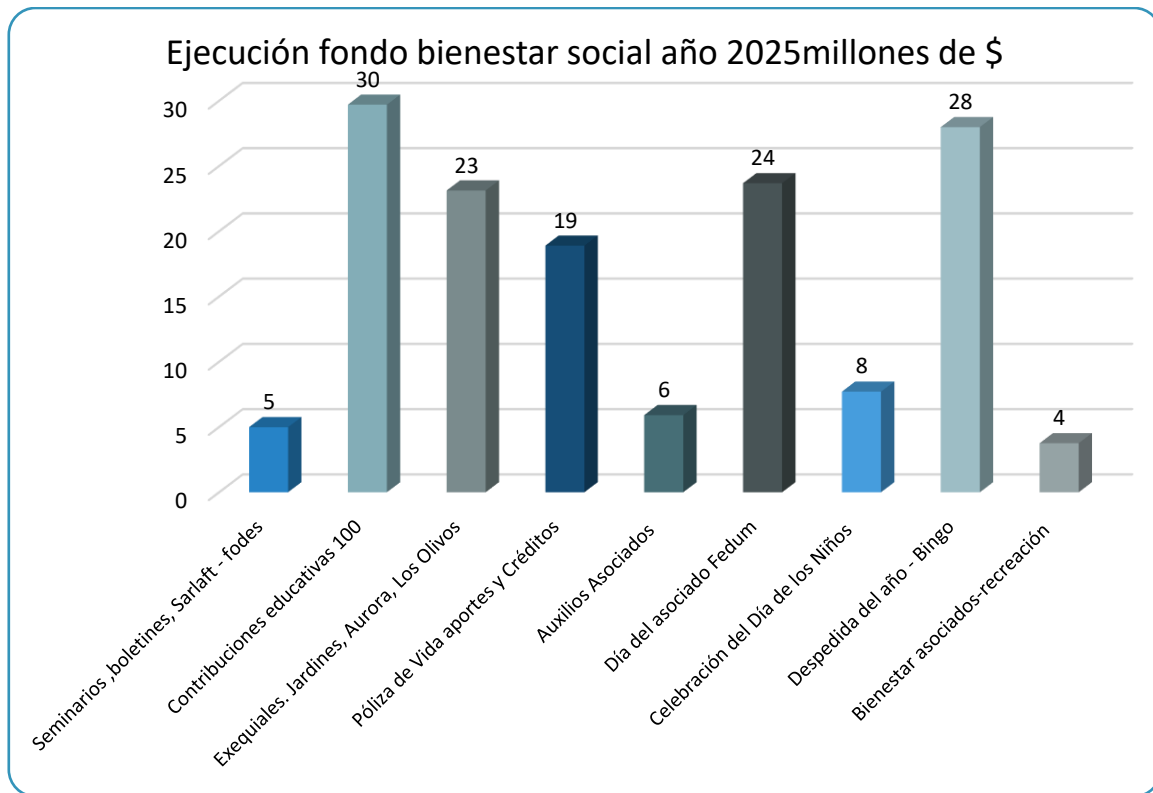
RECURSOS FONDO DE BIENESTAR SOCIAL AÑO 2025

Saldo Fondo Bienestar social a dic 31 de 2025	24.311.533
Excedentes aprobados por la asamblea	135.272.517
Recursos para ejecutar año 2025	159.584.050
Recursos ejecutados año 2025	-145.741.887
Saldo Fondo Bienestar social a Dic 31 de 2025	13.842.163

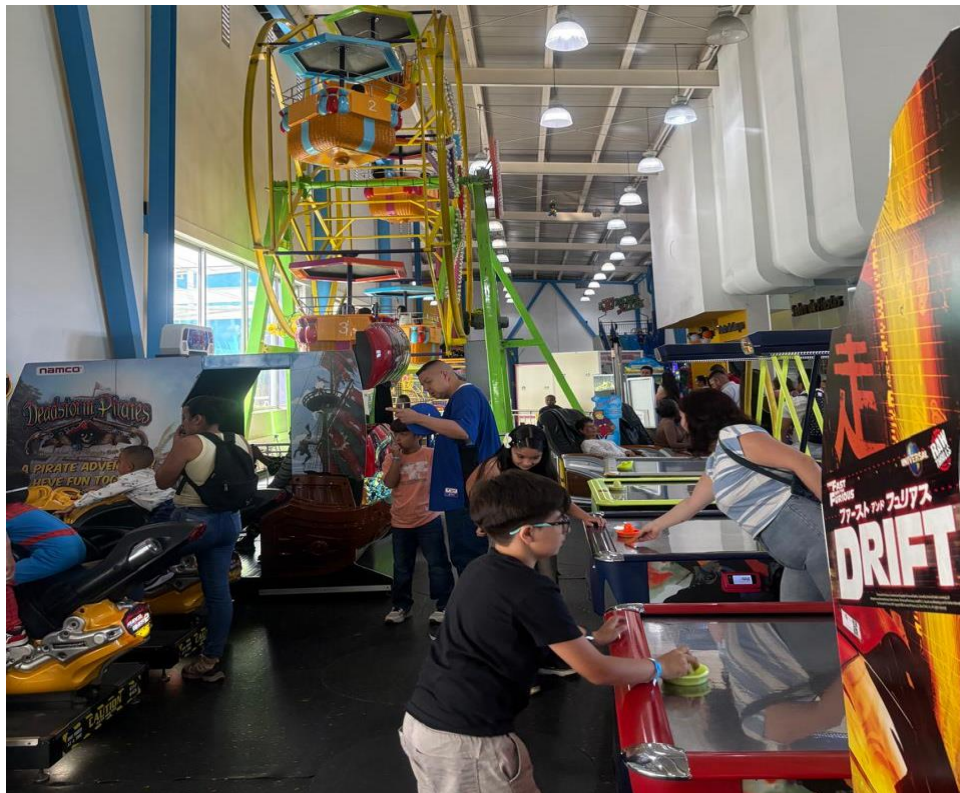
FONDO DE BIENESTAR SOCIAL/ EJECUCIÓN DETALLADA POR ACTIVIDADES AÑO 2025		% de participación
Seminarios- boletines, legales obligatorios	4.985.600	3%
Contribuciones-100 asociados	29.700.000	20%
Exequiales. Jardines, aurora, los olivos	23.122.726	16%
Póliza de vida aportes y créditos	18.899.994	13%
Auxilios asociados	5.911.040	4%
Día del asociado	23.681.416	16%
Celebración del día de los niños	7.708.350	5%
Despedida del año - bingo	27.978.300	19%
Bienestar asociados -recreación	3.754.461	3%
Ejecución año 2025	145.741.887	100%

El número de asociados y su grupo familiar que participan en los diferentes eventos que promueve FEDUM, se presentan en el informe del comité de control social, igualmente en la información relacionada con los beneficios que reciben los asociados.

Gráfica ejecución Fondo de bienestar social



Día de los niños



Bingo Fedum



Dia del asociado



FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL - FODES

El fondo de desarrollo empresarial (FODES), en el artículo uno (1) del reglamento expresa su propósito general y cuya esencia radica en “satisfacer las necesidades de capacitación empresarial, educación, fomento y apoyo en el desarrollo empresarial para cada uno de los Asociados, facilitando las condiciones para la creación y fortalecimiento de empresas por parte de ellos y sus beneficiarios”¹. Toda la información sobre reglamentos, estatutos y otra información de interés se encuentra en la página web, puede acceder a través del link [www.https://fedum.com.co/](https://fedum.com.co/)

Los recursos ejecutados del fondo de desarrollo empresarial solidario corresponden al pago de la asesoría personalizada que se les brinda a los asociados emprendedores y al otorgamiento.

FONDO DE DESARROLLO EMPRESARIAL AÑO 2025

Saldo a dic 31 de 2024	100.653.742
Excedentes aprobados por la asamblea	27.054.503
Total, Recursos para ejecutar año 2025	127.708.245
Recursos ejecutados por asesoría	-23.953.650
*Recursos _ capital Semilla	-16.942.600
Saldo Fondo Bienestar social a Dic 31 de 2025	86.811.995

* El capital semilla se otorgó a dos asociados en los proyectos de Bruma Cacao, y Manizales Maker por valor de \$ 16.942.600

Capital semilla años 2024-2025

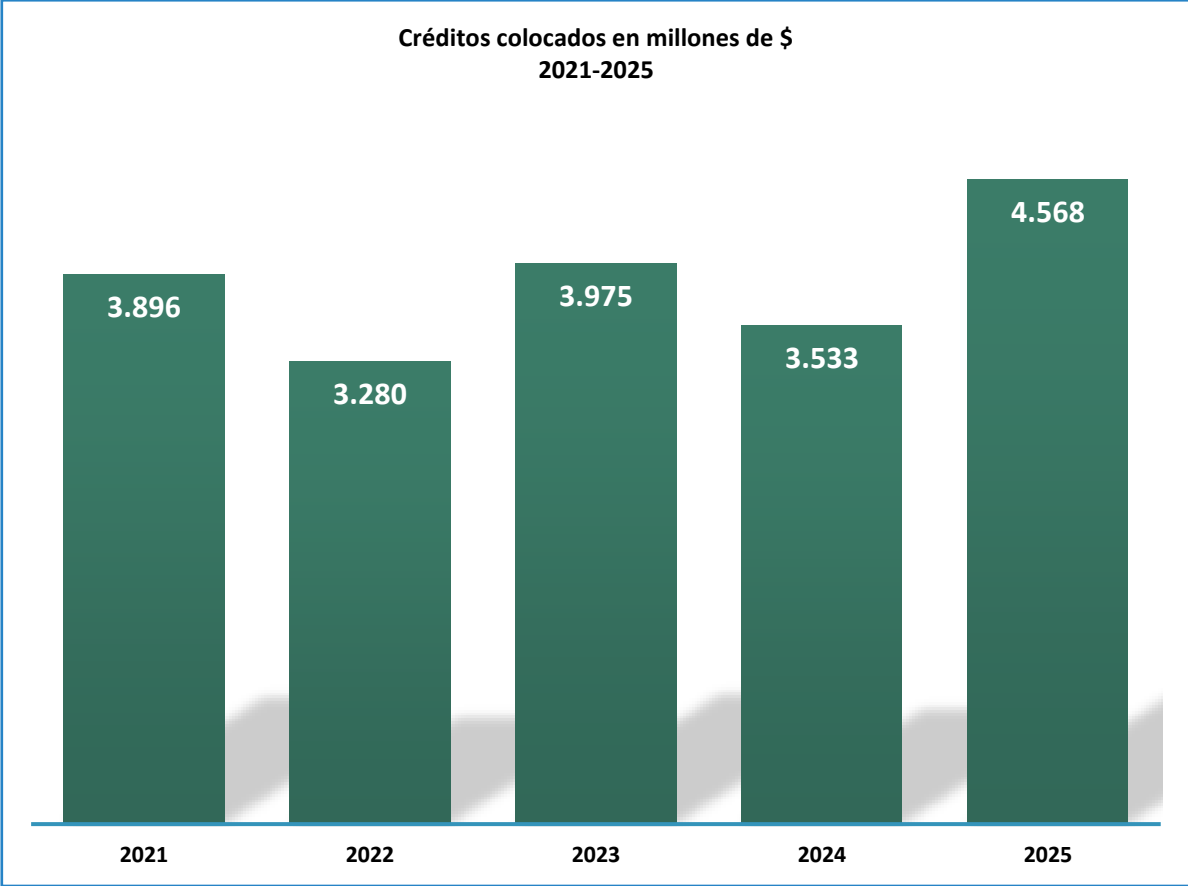
	2024	2025
Capital semilla	28.601.000	16.942.600

¹ Reglamento del Fondo de desarrollo empresarial artículo 1.

SERVICIO DEL CRÉDITO

En el año 2025 se colocaron recursos por valor de \$ 4.568 millones. En los últimos cinco años se refleja la colocación de créditos. Ver gráfica por los 2021-2025.

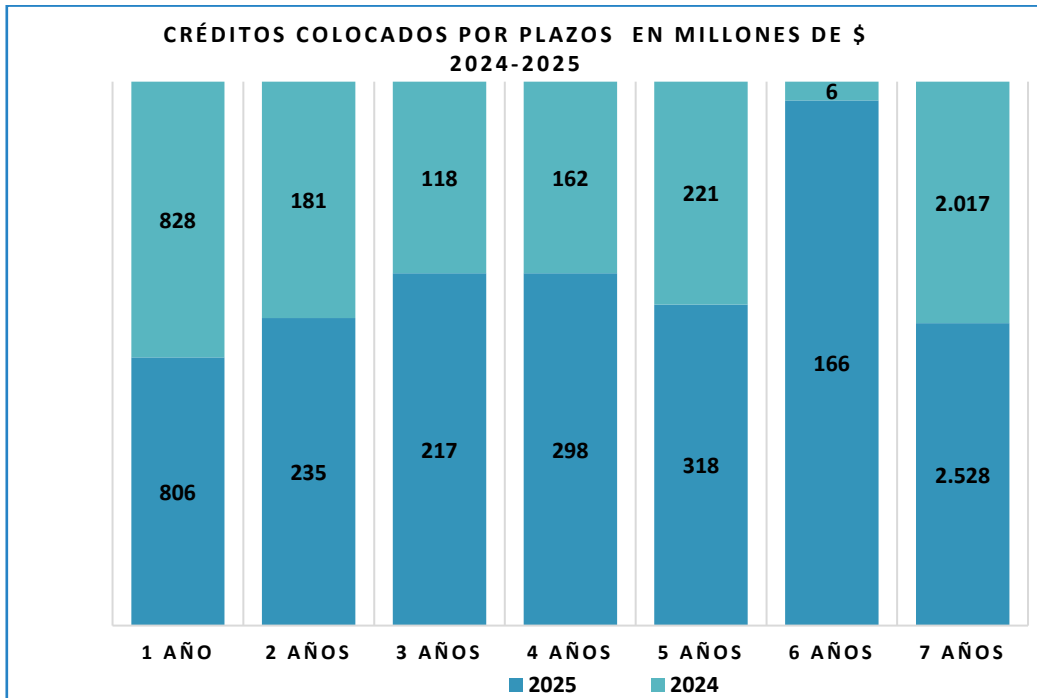
Créditos colocados en millones de \$ por los años 2021-2025



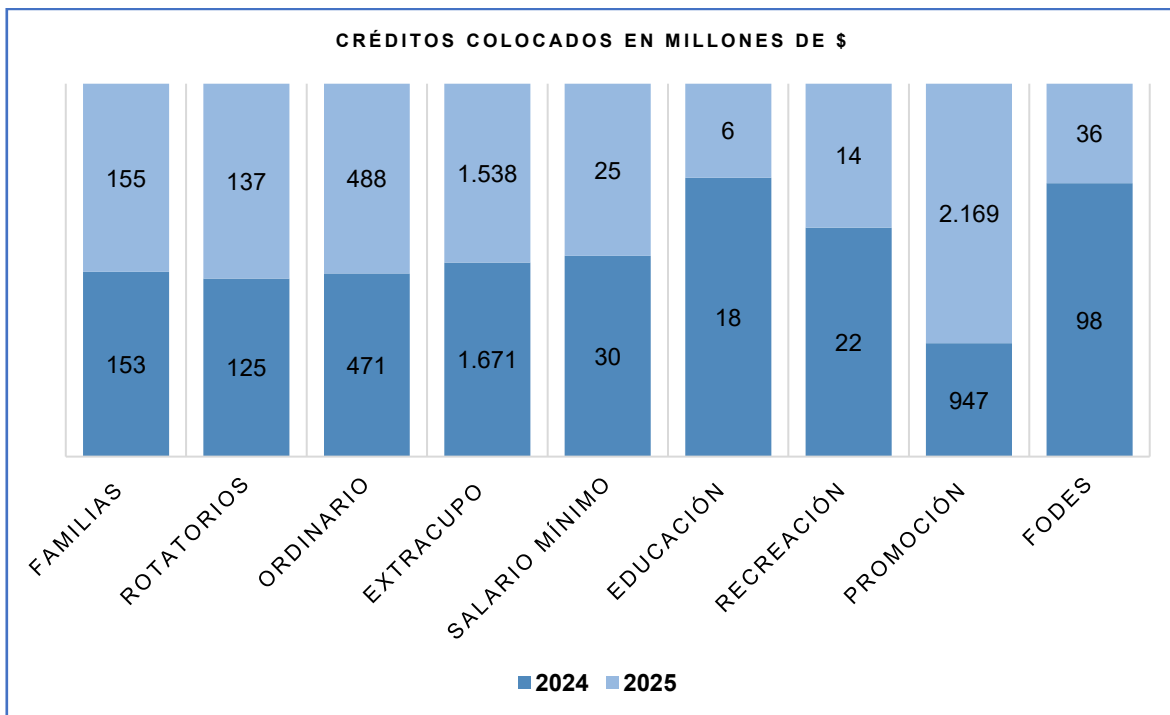
Los asociados han utilizado cada una de las líneas y los plazos que se ofrecen de acuerdo a sus necesidades de liquidez o de inversión. Es de resaltar que permanentemente se revisan las tasas de interés y el reglamento de crédito, siempre en procura de prestar un mejor servicio y de garantizar una cartera sana, con las adecuadas garantías, lo que ha permitido fomentar en los asociados el uso racional y eficiente del crédito.

A continuación, se presentan los créditos colocados en los años 2024 -2025 por plazos , líneas de créditos, género y por nómina en millones de pesos.

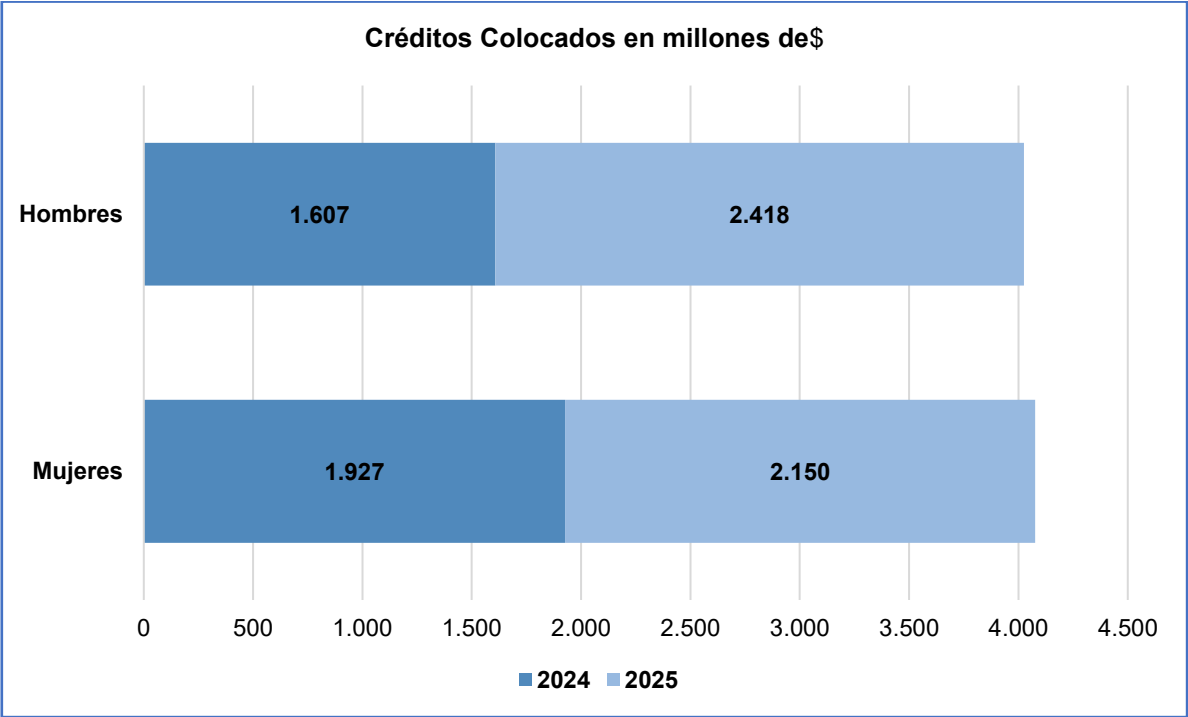
Créditos colocados por plazos en millones de pesos 2024-2025



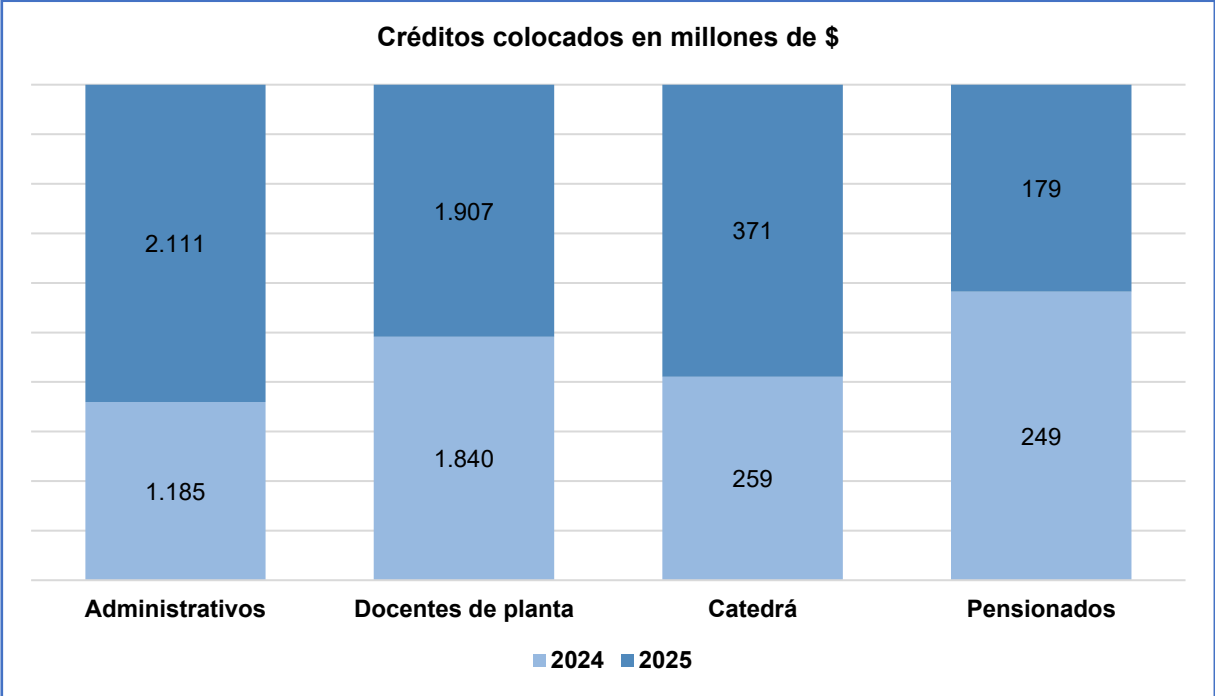
Créditos colocados por líneas año 2024-2025



Créditos colocados por género años 2024-2025

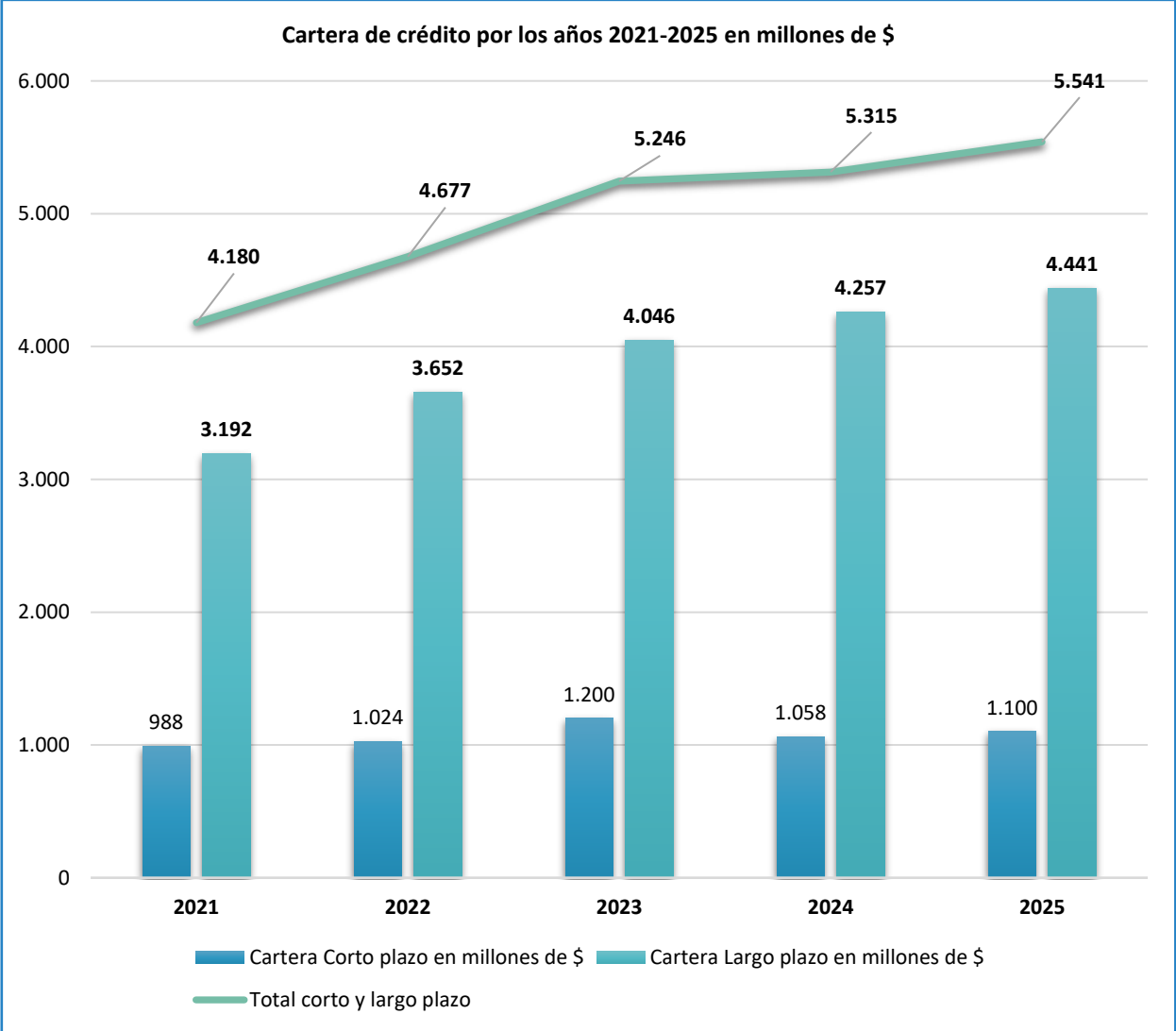


Créditos colocados por nómina en millones de \$ años 2024-2025

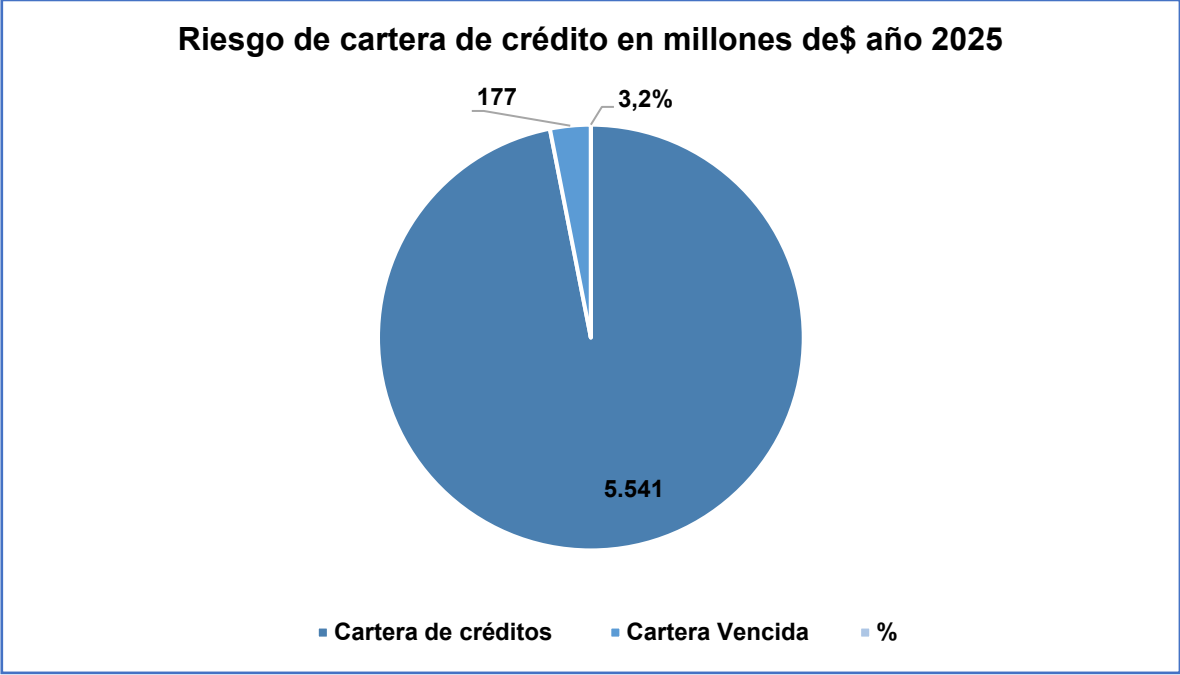


La cartera de crédito como recurso productivo de FEDUM, es el pilar central que permite el desarrollo de las actividades sociales. En la gráfica siguiente se evidencia los saldos de cartera de crédito en los últimos cinco años.

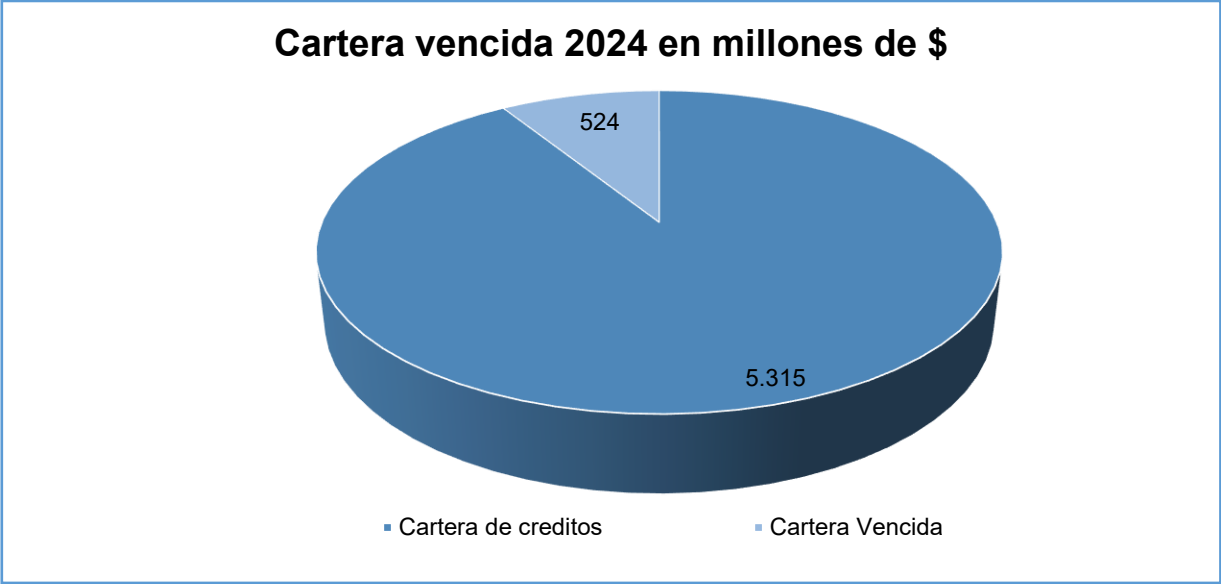
Cartera de crédito por los años 2021-2025



El riesgo de cartera de crédito en el Fondo de empleados para el año 2025, es de 177 millones de pesos, significando un 3,2% del total de la cartera.



Para el año 2024, la cartera en riesgo era \$ 524 millones, que se presenta dada la recalificación que debemos realizar una vez al año, y representa el 9,8% del total.

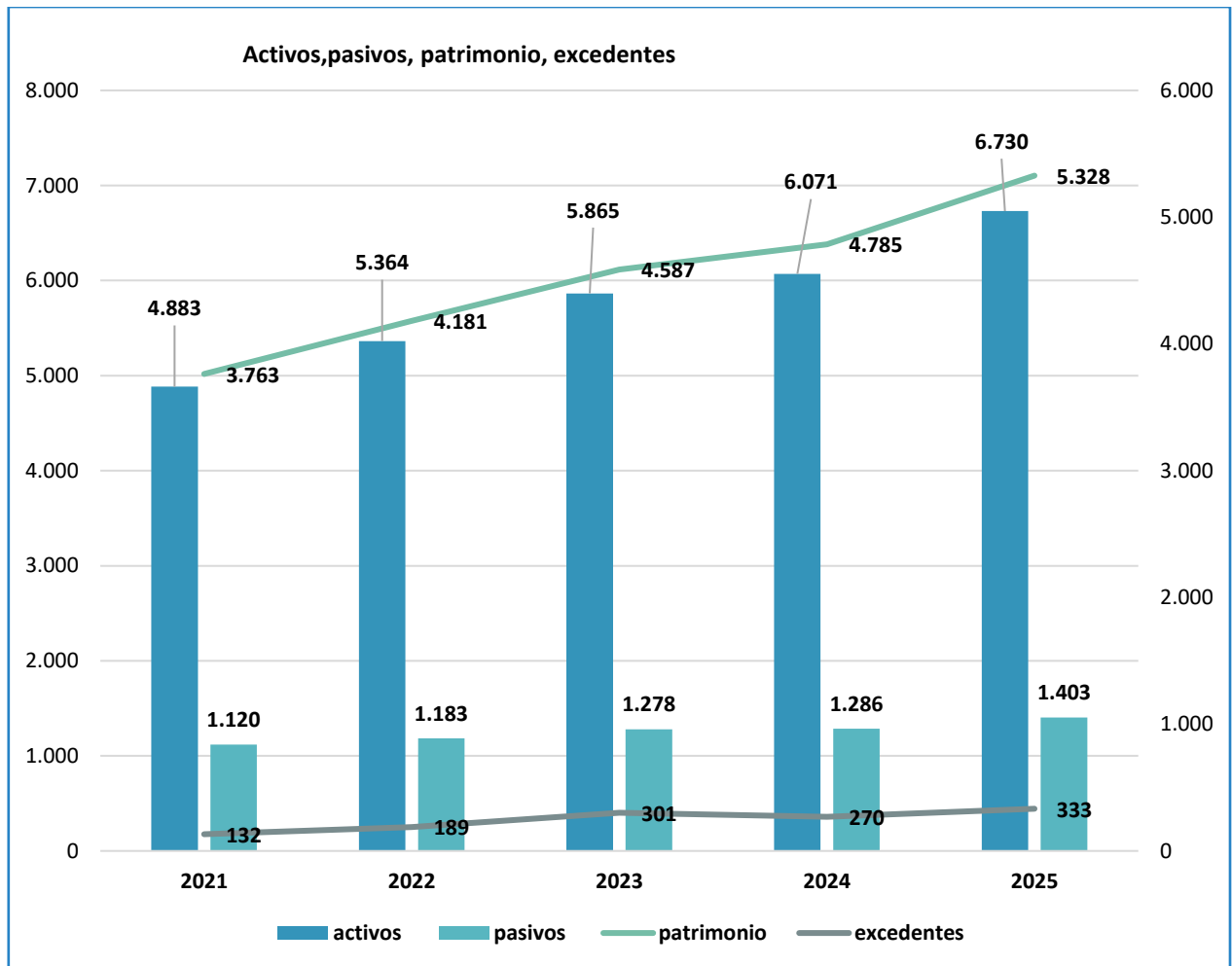


INFORME ECONÓMICO Y FINANCIERO

En los resultados económicos del año 2025 se pueden identificar entre otros aspectos, el incremento de los activos en 475 millones de \$, los pasivos en 117 millones de \$ y el patrimonio en 542 millones de \$.

En la primera parte las gráficas muestran la tendencia del comportamiento de los activos, pasivos, patrimonio y excedentes por los años 2021-2025 y la segunda parte refleja el comportamiento comparativo en los años 2024-2025.

Tendencia del comportamiento en los años (2021-2025) en activos, pasivos, patrimonio y excedentes en millones de \$

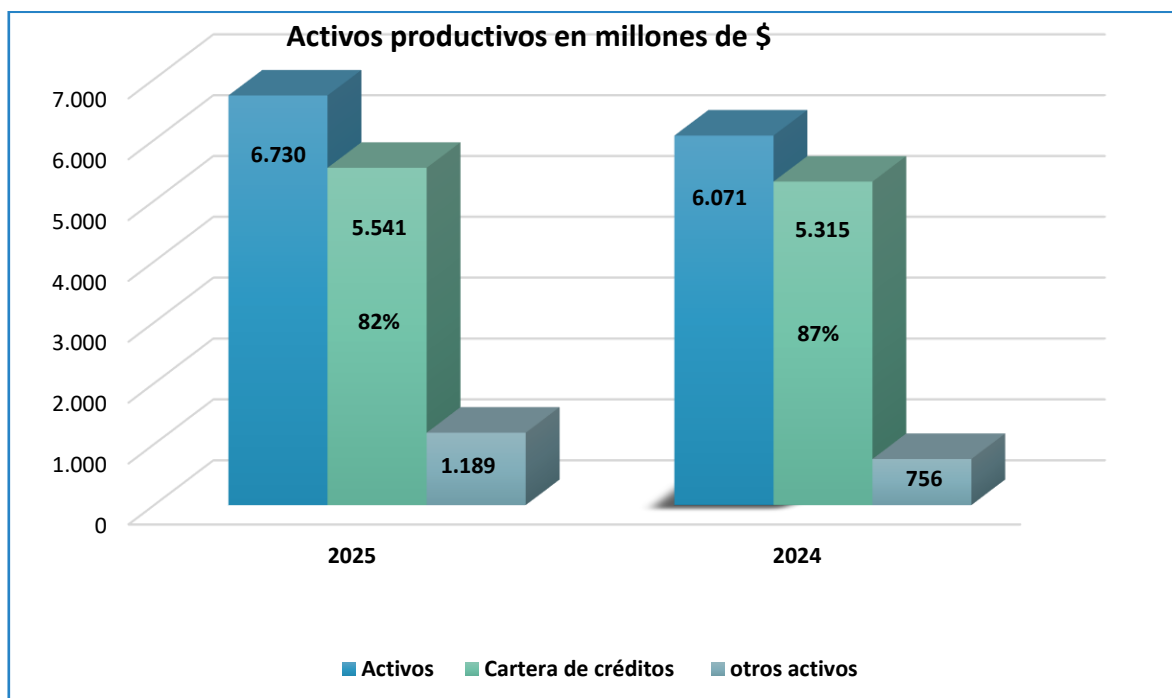


Informe financiero comparativo años 2025-2024

Activos

Al cierre del año 2025, el fondo de empleados presenta activos totales por 6.730 millones de pesos, frente al año 2024 que fue de 6.071 millones de pesos con una variación absoluta de 659 millones. El activo más significativo es la cartera con un valor de 5.541 millones con una participación del 82,3% del total de los activos.

Gráfica activos productivos 2025-2024



Relación de otros activos en millones de \$ 2025-2024

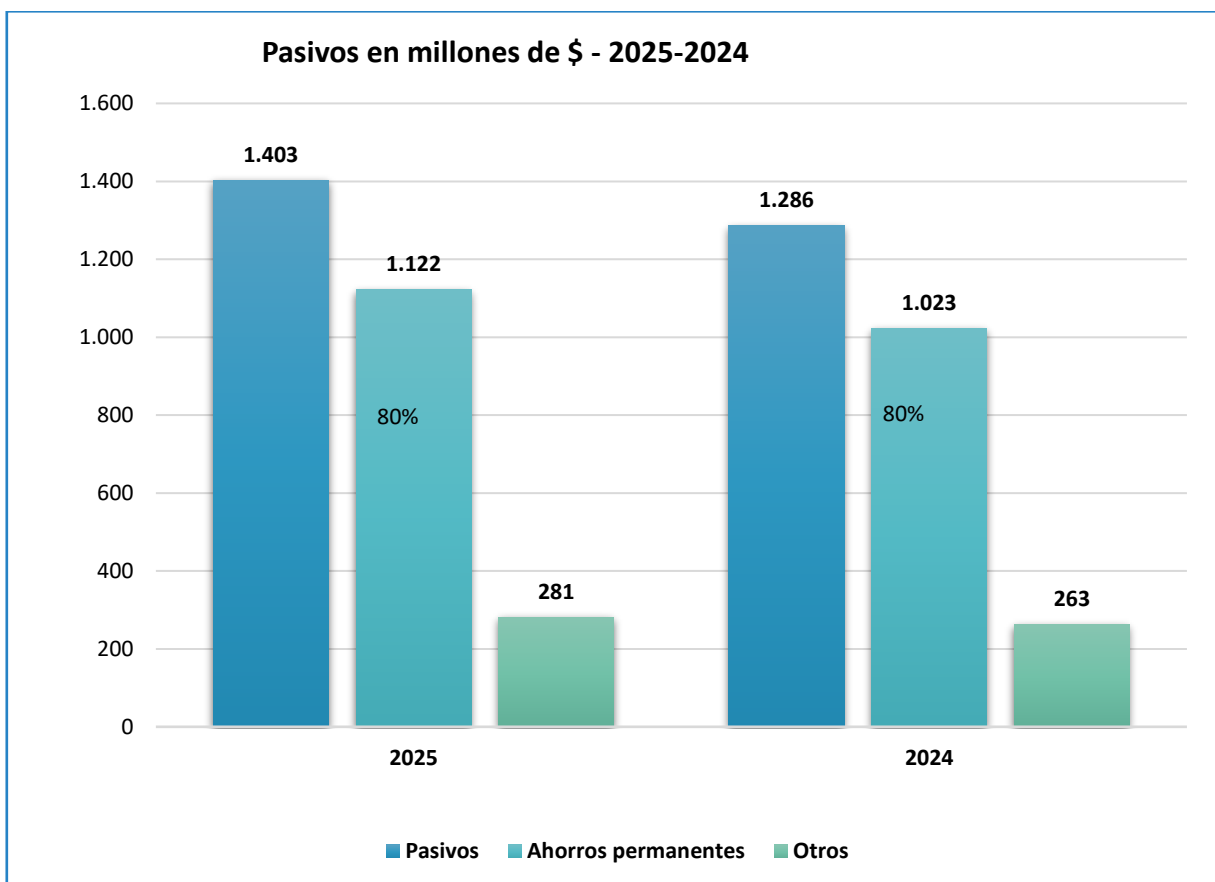
Otros activos	2025	2024
Efectivo y equivalente	823	159
Fondo de liquidez	170	149
Inversiones	1	1
Propiedad planta y equipo	5	5
Cuentas por cobrar	190	442
	<u>1.189</u>	<u>756</u>

Pasivos

A 31 de diciembre de 2025 los recursos de financiación en un alto porcentaje están representados por los ahorros permanentes de los asociados, así mismo por los saldos de los

fondos sociales, y otros pasivos. Los ahorros permanentes representan el 80% del total de los pasivos, quiere decir que el fondo solamente está comprometido con sus asociados y no ha necesitado de recursos externos.

Composición de los pasivos por los años 2025-2024 en millones de \$



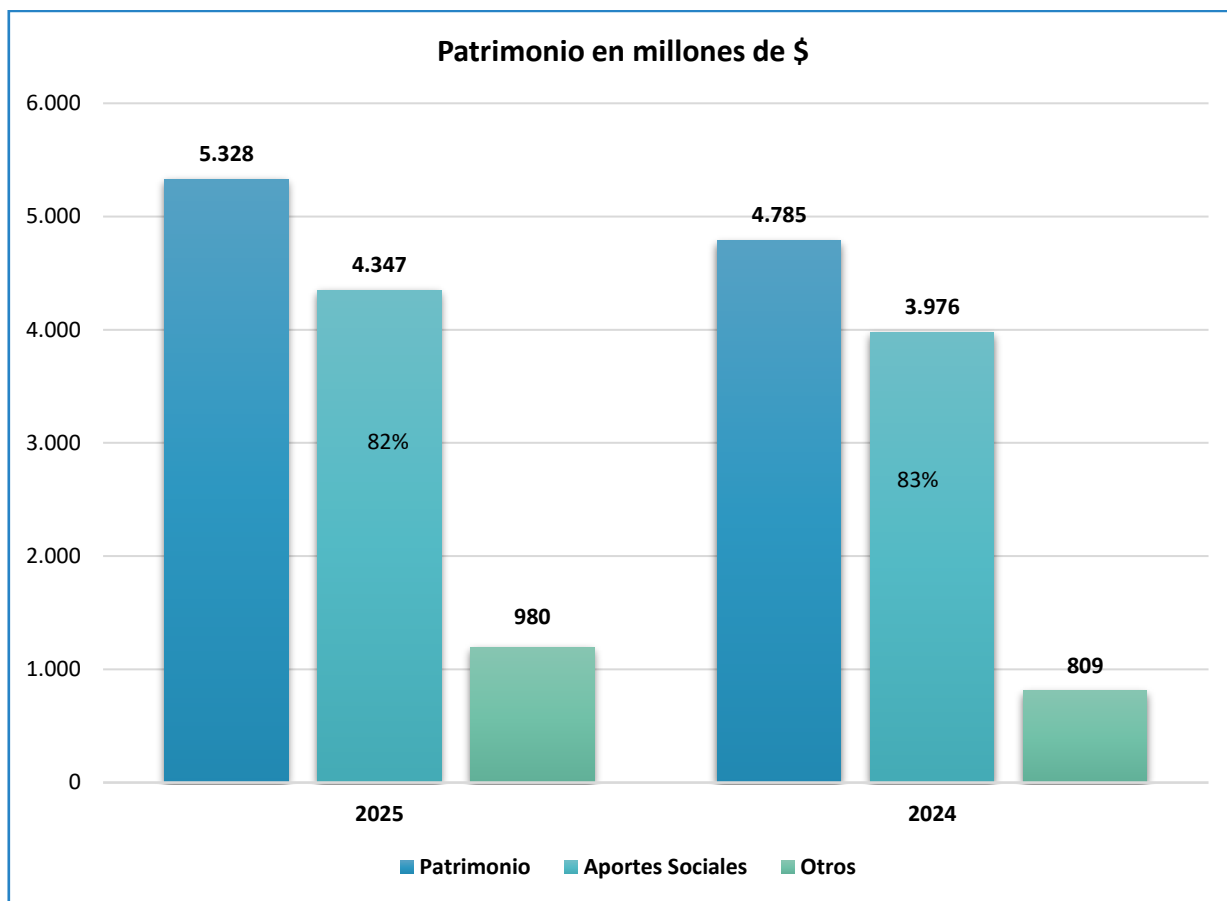
Relación de otros pasivos en millones de \$ 2025-2024

Otros pasivos	2025	2024
Cuentas por pagar	41	27
Beneficios a empleados	7	6
Fondo bienestar social	14	24
Fondo de desarrollo empresarial	87	101
Aportes por aplicar	125	99
Seguro cartera y anticipos	6	6
Total	281	263

Patrimonio

El patrimonio representa la solidez del Fondo de Empleados y está conformado principalmente por los aportes sociales de los asociados, esta participación es del 82% del total del patrimonio, el 18% restante está integrado por las reservas, superávit del patrimonio y los resultados del ejercicio entre otras partidas.

Composición patrimonial por los años 2025-2024 en millones de \$



Relación de otros en millones de \$ 2025-2024

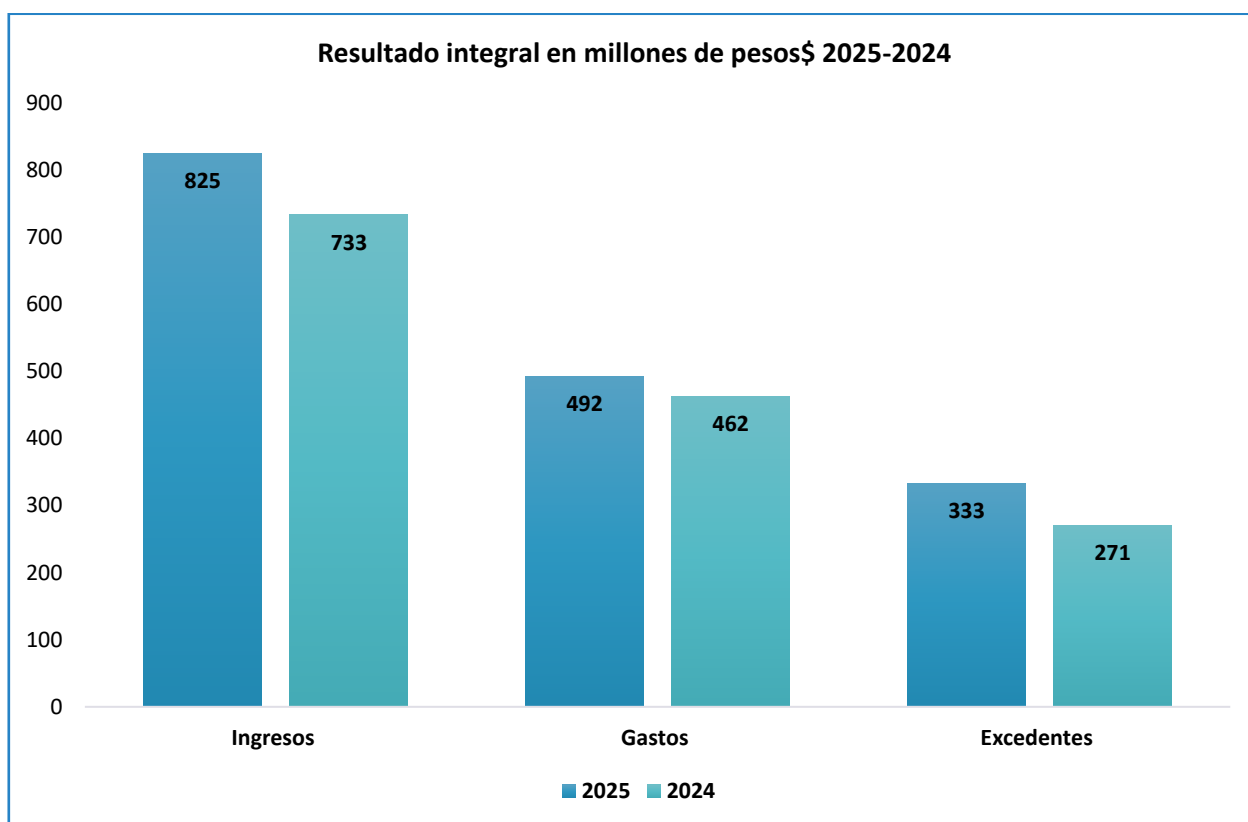
Otro patrimonio	2025	2024
Reserva protección de aportes	563	509
Fondo amortización de aportes	29	29
Reservas especiales	1	1
Fondo de destinación específica	54	0
Excedentes	333	270
Total	980	809

Estado de Resultados

Los ingresos principalmente se obtienen por los intereses pagados por los créditos que se colocan en cada una de las líneas, por los rendimientos financieros y cuotas de admisión.

La siguiente gráfica ilustra el comportamiento de los ingresos, gastos y excedentes por los periodos 2025-2024

Relación de ingresos, gastos y excedentes 2025-2024 en millones de \$



Del total de los gastos del año 2025, los asociados tienen una participación del 38%.

	2025	2024
Gastos	492	462
Bono escolar	88	88
Bono navidad	97	90
celebración 40 años	0	18
	185	196
% participación	38%	42%

Gracias por la atención
La gerencia